

Принято
на общем собрании коллектива
протокол № 2
от «05» 11 2019 г.
председатель ППО
Свещ / В.Ш. Салахова

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ
«ЦРР- д/с № 8 «Умка»

Введено в действие приказом
№ 10 от «05» 11 2019 г.



**Положение
об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников
муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Центр развития ребенка –детский сад №8 «Умка» г.Альметьевска**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
 - Законом Российской Федерации «Об образовании»;
 - Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан» (с изменениями от 5.12.2008 г., 02.02.2009 г., 01.03.2010 г.);
 - Положением об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, постановление КМ РТ от 24.08.2010г. № 678 (с изменениями от 08.10.2010 г., от 03.12.2010 г., от 30.12.2010 г., от 28.04.2011 г., от 30.04.2011 г., от 19.08.2011 г.)
 - Положением о фонде оплаты труда МБ ДОУ «ЦРР -д/с №8 «Умка»;
 - Положением о критериях оценки эффективной деятельности работы педагогов МБ ДОУ «ЦРР -д/с №8 «Умка»;
 - Уставом МБ ДОУ «ЦРР -д/с №8 «Умка»;
 - Коллективным договором МБ ДОУ «ЦРР -д/с №8 «Умка»;
- и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников МБ ДОУ «ЦРР -д/с №8 «Умка» (далее - ДОУ).

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников и дополнительные стимулирования передового педагогического опыта.

1.3. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяется настоящим Положением и коллективным договором.

1.4. Результатом использования данного Положения должно явиться создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой деятельности в воспитательно-образовательном процессе.

1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на заведующего ДОУ.

2. Формирование фонда премирования

2.1. Премии и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за квартал в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

2.4. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам ДООУ.

3. Основные критерии оценки труда работников

3.2. Основные показатели премирования:

- в связи с юбилейными датами (женщины – 50, 55, 60 лет, мужчины 50 и 60 лет в размере 1000 руб.) (в соответствии с коллективным договором МБДОУ);
- единовременная выплата работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере базового оклада, менее 15 лет – половину базового оклада;
- председателю первичной профсоюзной организации – 500 рублей;
- получение знаков отличия 500 рублей;
- благодарственных писем, грамот, наград (личностные) 400 рублей;

3.2.1 педагоги и специалисты премируются за:

- участие в подготовке и проведении открытых мероприятий:
 - районного, городского масштабов – до 400 рублей с наличием диплома с призовым местом – до 500 рублей,
 - республиканского – до 500 рублей, с наличием призового места – до 800 рублей,
 - федерального уровня – до 800 рублей, с призовым местом – до 1200 рублей.
- Участие в выездных семинарах, конференциях без выступления – до 500 рублей, с выступлением – до 700 рублей;
- участие в спортивных городских мероприятиях («Кросс нации», «Лыжня Татарстана», «Велогонки» и подобные мероприятия) – до 500 рублей;
- обогащение предметно-пространственной среды - до 700 рублей;
- участие в экологических субботниках – до 200 рублей;
- проведение внеплановых праздничных мероприятий с детьми – до 300 рублей;
- ведение и оформление документации строгой отчетности - до 300 рублей;
- активное участие в детских праздниках, утренниках - до 500 рублей;
- активное участие в работе методических объединений - до 500 рублей;
- за реализацию инновационных технологий – до 500 рублей;
- разработка авторских программ (с рецензией) – до 1000 рублей;
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка - до 500 рублей;
- организацию работ по управлению хозяйством, обеспечению охраны труда и техники безопасности воспитанников и сотрудников (ответственный по ОТ) – 250 рублей;
- педагогу ответственному за ведение сайта ДООУ – до 500 рублей;
- уполномоченному по охране труда- 150 рублей;
- ведение и оформление документации строгой отчетности - 300 рублей;
- работа с пенсионерами- 150 рублей;
- работа с молодыми специалистами – 250 рублей;
- прохождение проверок вышестоящими органами – до 300 рублей;

3.2.2. младшие воспитатели премируются за:

- участие в экологических субботниках – 200 рублей;
- прохождение проверок вышестоящими органами – до 500 рублей;
- Качественное соблюдение СанПиНа – до 500 рублей;
- Сохранность посуды и мягкого и уборочного инвентаря – до 50 рублей;

3.2.3. повара, кладовщики премируются за:

- Строгое соответствие меню – до 300 рублей;
- Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов – до 300 рублей;
- Отсутствие замечаний со стороны родительской общественности – до 300 рублей;
- Сохранность кухонного оборудования - до 300 рублей;
- участие в экологических субботниках – 200 рублей;
-

3.2.4. дворник, машинист по стирке белья, подсобный рабочий, вахтер, сторожа премируются за:

- за санитарное состояние закрепленных участков, оборудования, инвентаря - до 700 рублей;
- Качественное соблюдение СанПиНа – до 500 рублей;
- участие в экологических субботниках – 200 рублей;

3.2.5. Старшая мед.сестра и медсестра премируются за:

- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов – до 700 рублей;
- отсутствие несчастных случаев с воспитанниками и сотрудниками - до 500 рублей;
- отсутствие жалоб со стороны родителей воспитанников - до 500 рублей;
- участие в экологических субботниках – 200 рублей;

3.2.6. премия не выплачивается полностью:

- при наличии несчастного случая с ребенком по халатности работника;
- при систематическом нарушении трудовой дисциплины;
- при отсутствии работника на рабочем месте без уважительной причины и совершение прогула;
- занятых по совместительству (внутренних и внешних);
- замещающих должности, принятых с испытательным сроком.

4. Порядок премирования работников

4.1. Размеры премий определяются решением Комиссии по распределению премиального поощрения.

4.2. Премирование работников МБДОУ производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период.

4.3. Решение Комиссии оформляется протоколом и утверждается приказом заведующего МБДОУ.

5. Заключительные положения

5.1. Данное Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, согласовываются с первичной профсоюзной организацией, и утверждается приказом заведующего.

5.2. Срок действия Положения с 05 ноября 2019 года по 05 ноября 2021 года.

5.3. Дополнения и изменения к данному Положению вносятся по предложению профкома или администрации МБДОУ и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива

5.4. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом заведующего МБДОУ, но не более, чем 2 года.

5.5. Положение может быть пролонгировано, но не более, чем на 1 год.